

جانشین پروری

پرورش مدیران کارآمد

امیر خرمی
میلاذ نمایان مرغوب

جانشین پروری: پرورش مدیران کارآمد

نویسندگان: امیر خرمی و میلاذ نمایان مرغوب

انتشارات: اویسه

سال نشر: ۱۳۹۸

سازمان را جلو ببرند، تاثیرگذار است. توسعه مسیر شغلی، موضوع مهمی در مدیریت منابع انسانی محسوب می‌گردد. مدیریت منابع انسانی؛ اطلاعات و ارزیابی‌هایی را برای کمک به کارکنان برای درک اهداف مسیر شغلی ارائه می‌دهند. موفقیت برنامه‌ریزی شغلی در گروهی هماهنگی آموزش و توسعه کارکنان با توسعه مسیر شغلی افراد در سازمان است و باید با آن همخوانی داشته باشد.

در بخشی از کتاب، موضوع شناسایی استعدادها برتر مطرح می‌شود. در شناسایی استعداد، چالش اصلی آن است که استعداد و قابلیت را باید با توجه به اقتضائات و نیازهای سازمان تعریف و شناسایی کرد و شیوه‌های عملی برای سنجش آن نیز به کار بست.

قابلیت و شایستگی و تبیین ارزش‌ها برای برنامه‌ریزی جانشین پروری و مدیریت استعدادها، دو شالوده مهم محسوب می‌شوند که در این کتاب بدان پرداخته شده است و بهترین تجارب جهانی و مدل‌های شایستگی در سازمان‌های الگو مورد بحث و نظر قرار گرفته است.

فصل پایانی کتاب، به مفهوم جانشین پروری از دیدگاه‌های مختلف اختصاص یافته و تاریخچه و سیر تحول آن بیان شده است؛ همچنین، نظریه‌ها و مدل‌های برنامه‌ریزی جانشین پروری به تفصیل توضیح داده شده است.

در جهان پر رقابت امروزی دیگر نمی‌توان وقایع آینده را به بخت و اقبال واگذار کرد و یا با آزمون و خطا به توسعه‌یافتگی دست یافت. ادامه بقای سازمان‌ها و موفقیت آنها، وابسته به وجود کارکنان مناسب در زمان مناسب است. برنامه‌ریزی جانشین‌پروری، تلاشی نظام‌مند و هدفمند در یک سازمان برای اطمینان از تداوم اثربخشی کارکنان در مشاغل کلیدی و نگه‌داشت و توسعه سرمایه‌های فکری برای آینده و تشویق به پیشرفت فردی است.

کتاب حاضر با رویکرد کاربردی تدوین شده است و شامل پنج بخش کلی است که در بخش اول، مطالبی برای آشنایی اولیه با مفاهیم پایه مطرح می‌شود و در بخش‌های بعدی به صورت کاربردی، مجموعه‌ای از ابزارها برای توسعه مهارت‌های کلیدی و اساسی برای جانشین‌پروری ارائه شده است.

مؤلفین کتاب تلاش کرده‌اند تا توجه خواننده کتاب را به اهمیت و نقش منابع انسانی متخصص به عنوان سرمایه‌های راهبردی سازمان جلب کنند و اجرای برنامه جانشین‌پروری در سازمان‌ها را امری مهم و ضروری در راستای ایجاد تحولی بنیادی و مبتنی بر بینش و بصیرت سازمان‌یافته در حوزه منابع انسانی معرفی کنند. برنامه‌ریزی مسیر پیشرفت شغلی، یکی از اجزای برنامه‌ریزی منابع انسانی است که بر عرضه و تقاضا و بهبود برنامه‌ها برای تضمین یک جریان مستمر از افراد توانا که بتوانند